

放心联合认证中心（北京）有限公司



企业信用等级管理体系认证实施规则

文件编号:RUCC-GZ-32 A/0

编制:编写小组

审核:王曦阳

批准:谷庆娟

发布日期:2024年08月06日

实施日期:2024年08月06日

企业信用等级管理体系认证实施规则

1 目的和范围

本实施规则用于规范放心联合认证中心（北京）有限公司（以下简称“公司”）开展企业信用等级管理体系认证活动。制定本规则旨在结合认证认可相关法律法规和技术标准对评价组织企业信用等级管理体系认证实施过程作出具体规定，明确公司对认证过程的管理责任，保证认证活动的规范有效。

2 规范性引用文件

GB/T22116-2008 企业信用等级表示方法
GB/T23791-2009 企业质量信用等级划分通则
GB/T23791-2009 企业质量信用等级划分通则
GB/T 22116 企业信用等级表示方法
GB/T 23794-2023 企业信用等级指标
GB/T 27201-2013 认证机构信用评价准则
GB/T 31863-2015 企业质量信用评价指标
GB/T 31867-2015 社会组织信用评价指标
GB/T 31953-2023 企业信用等级报告编制指南
GB/T 35434-2017 商贸物流企业信用等级指标
GB/T 36312-2018 电子商务第三方平台企业信用等级规范
GB/T 39053-2020 跨境电子商务平台商家信用评价规范
GB/T 39450-2020 商贸流通企业信用等级指标
GB/T40483-2021 数字文化企业信用等级指标
DB34/T 2141-2020 企业质量信用等级评价 等级划分

3. 人员要求：

3.1 认证管理人员本机构实施管理体系认证的认证人员包括：认证规则制定人员、合同评审人员、审核方案策划人员、人员能力评价人员等，应掌握相应管理岗位所涉及的知识技能，且经评价合格。

3.2 审核人员

取得中国认证认可协会（CCAA）颁发的QMS管理体系审核员注册资格。

4 认证方案和认证制度

初次评价、第一年和第二年的监督评价及第三年认证到期前进行的再评价，三年的认证周期从初次评价或再评价的认证决定之日算起。企业信用等级管理体系认证证书有效期三年。

等级评价采用评分/评价制，对申请组织的管理体系进行评价，依据评分值评价企业管理体系是否达标。

5 认证基本程序

- a) 认证申请；
- b) 申请评审；
- c) 文件评价；
- d) 初始现场评价；
- e) 认证决定与批准；
- f) 获证后的监督评价与再评价。

6 认证实施程序及要求

6.1 认证申请

在中华人民共和国境内注册的具有企业信用等级体系活动的企业均可向公司提交企业信用等级管理体系认证申请。由认证申请方填写《体系认证申请书》，并按其附件要求提供申请认证所需资料。资料包括，但不限于：

- a) 组织简介(包括组织销售方式的介绍)；
- b) 组织机构图(包括体系管理有关部门组织机构图)；
- c) 年检有效的企业营业执照和组织机构代码证复印件(或提供加载统一社会信用代码的营业执照复印件)；
- d) 有效期内的涉及国家法规强制要求的许可文件，如：体系/卫生经营许可证等；
- e) 已获质量、环境、职业健康安全及其他管理体系认证证书复印件；
- f) 申报体系活动的详细说明，主要的体系流程以及涉及到的技术规范；
- g) 与体系过程有关的法律、法规(国际、国家、地方、行业)清单及体系规范执行的标准清

- 单(可现场提供);
- h) 企业信用等级体系体系网点清单;
- i) 现行有效的体系管理体系文件及文件清单;
- j) 组织依据 GB/T23791-2009 企业质量信用等级划分通则进行的自我评价报告

6.2 申请评审

6.2.1 合同评审

公司自收到认证申请方提交书面申请之日起十日内对申请资料进行评审, 评审内容包括, 但不限于: 申请组织基本信息及其管理体系相关信息的充分性, 了解组织特点, 确定申请组织法律地位的合法性, 必要时, 通过公开网站验证提供信息的真实性、有效性.

a) 申请组织对于认证要求的信息是否已全部获知, 并愿意遵守; 对于认证要求的信息理解上的差异是否已得到解决. 初步确定可受理的认证范围, 确定专业小类代码;

b) 公司的专业能力是否满足评价实施的要求, 包括认证审核人员和认证决定人员的能力是否满足要求;

c) 再评价申请要求与上一个认证周期的变更情况(再认证项目评价);

对评审后确定无法受理的认证项目, 公司应在 5 日内通知认证申请方. 对不予以受理的申请或认证申请方撤回的申请, 应采取保密方式将申请文件和有关的资料归档保存.

6.2.2 认证合同的签订

公司授权人根据评审结论与认证申请方签署《体系认证合同》一式两份, 公司和认证申请方各执一份. 认证合同内容填写应完整、清晰、准确无误.

6.2.3 认证信息或认证要求变更申请的评审

获证组织提出组织名称、地址、认证范围的变更或认证要求的变更申请时, 需填报《认证信息变更申请表》或《标准转换申请书》, 并提交必要的补充信息. 公司应对变更内容进行评审, 且要特别关注其申请变更资料的充分性和合法性. 经评审确认不能受理的, 应及时反馈申请组织说明理由.

6.3 评价

6.3.1 评价准备

6.3.1.1 公司建立并实施认证管理文件,通过对编制评价计划、选择和指派评价组、确定评价时间,进行多场所抽样、实施现场评价,编制评价报告以及进行认证决定等各过程进行管理,以确保认证活动的符合性、有效性.

6.3.1.2 依据上述文件的要求,公司综合考虑组织的规模、行业特点、运作的复杂程度,企业信用等级体系体系场所的数量,以及经过证实的体系管理体系有效性水平和以前评价结果,制定整个认证期的评价方案,并通过每次评价结束后的反馈信息和评价前再次获取的变化信息,包括及时作出原有评价方案的词整,以实现动态的管理.

6.3.1.3 为确保认证评价的完整有效,公司根据申请组织管理体系覆盖的产品业务特性、运作的复杂程度、体系覆盖范围内的有效人数、体系场所数量等情况,核算并拟定完成评价工作需要的时间.特殊情况下,可以合理的增加或减少评价时间,理由应充分.具体参见《认证申请程序》.

6.3.1.4 公司应选派有能力的审核员组成评价组,以执行所要求的各项评价活动,在确定评价组的规模和组成时,应基于企业信用等级体系报务管理体系覆盖的范围、管理体系特性及活动过程的技术特点,并考虑审核员所具有的专业能力来确定.评价组的技术专家主要负责提供认证评价的技术支持,不作为审核员实施评价,不计入评价时间,其在评价过程中的活动由评价组中的审核员承担责任.

6.3.1.5 评价实施前,评价组织制定书面的评价计划(包括多场所抽样计划).以便为有关各方就评价活动的安排和实施达成一致提供依据.如遇特殊情况临时变更计划时,应及时将变更情况书面通知受评价方,并协商一致.

6.3.2 文件评价

文件评价是在现场评价实施前进行,依据 GB/T23791-2009 企业质量信用等级划分通则及相关法律法规要求对申请组织的体系文件进行适宜性和充分性的评价,当评价过程中发现文件存在不符合而影响体系的运行时,应告知申请组织进行及时的纠正和纠正措施.由评价组组长进行文件评价工作,并对文件评价结果负责.文件评价通过后,方可安排现场评价.

6.3.3 初始现场评价

6.3.3.1 现场评价宜安排在正常营业时间内进行,应能够有效观察到组织提供的体系活动.

6.3.3.2 原则上,初始现场评价采用一组由体系特性测评与体系管理审核相结合的评价方式,评价方式包括

a) 体系内容测评

b) 管理体系现场审核;

6.3.3.3 评价组依据 GB/T23791-2009 企业质量信用等级划分通则要求。

6.3.3.4 评价内容依据 GB/T23791-2009 企业质量信用等级划分通则要求进行评价。

6.3.3.5 每次评价结束后, 评价组长应编制《体系评价报告》, 并对评价报告的内容负责, 经审定组审议批准后发放到认证申请方。

评价报告应提供对评价的准确、简明和清晰的记录, 以便为认证决定提供充分的信息, 并应包括如下内容:

a) 客户的名称和地址及其管理者代表

b) 评价类型(如初次、监督或再评价、特殊审核)

c) 评价的目的、范围和准则

d) 评价组成员及评价时间

e) 抽样及样本信息

f) 与有关认证要求符合性的简述(包括任何不符合);

g) 报告覆盖的时间段

h) 评价的分值和评价结论。

6.3.3.6 评价结果

按照信用程度, 企业信用等级原则上从高到低分为 A、B、C、D 等。每等可进一步细分等级。每个信用等级的细分差别, 可用表示字母的数量来区分。在同一等中, 字母数量越多(最多三个), 表示信用程度越高。例如, A 级可细分为 AAA 级、AA 级、A 级。每个细分级别的微调, 可在细分级别表示字母后加上“+”或“-”表示。例如, A 级可微调为 A⁺级或 A⁻级。AAA 级为最高, 可向下微调。D 级为最低, 不再细分差别、不做微调。

企业信用等级含义:

a) 企业信用等级的 A 等, 表明企业在定期限内信用风险很小。

b) 企业信用等级的 B⁺等, 表明企业在一定期限内信用风险较小。

c) 企业信用等级的 C 等, 表明企业在定期限内信用风险较大。

d) 企业信用等级 D 等, 表明企业在定期限内信用风险很大。

6.4 认证决定

公司授权认证决定人员实施认证决定, 总经理对认证决定的结果进行批准, 认证评定人员

根据对评价过程中收集的信息以及评价过程之外获取的任何可作为认证决定依据的信息(如来自行政监管部门、顾客、行业协会的信息等)进行认证决定为确保公正性,所有参与认证决定的人员不能是实施评价的人员,对经审定不合格的申请组织,公司应做出不予以认证注册的决定,并将不能注册的原因书面通知申请组织。

6.5 认证证书

根据认证决定批准结果向满足认证要求的申请组织颁发正式的企业信用等级管理体系认证证书,体系认证证书的内容包括:

- a)放心联合认证中心(北京)有限公司的名称、认证标志;
- b)获证组织的名称、地址及其体系提供场所的地址;
- c)认证范围;
- d)体系认证依据的标准
- e)发证日期和认证有效期
- f)证书编号。

企业信用等级管理体系认证证书有效期三年,证书的有效性通过公司对获证组织定期的监督获得保持。获证组织对于认证证书和认证标志的使用应参照认证证书和标志的管理。

6.6 获证后监督

6.6.1 为确保获证组织提供的企业信用等级体系持续满足认证要求,在证书有效期内,公司应安排在初次评价后一年之内完成第一次监督评价,以后每个自然年应进行一次监督评价。

6.6.2 在证书有效期间,如发生以下情形时,在正常例行监督评价的间隔期间上可考虑增加评价频次或专项评价:

- a)获证组织发生严重的事故、媒体曝光或顾客投诉,经证实为获证组织责任的;
- b)获证组织发生重大变更时,包括法人、组织机构、有关职能、体系资源等;
- c)认证依据发生变化时;
- d)相关方对获证组织进行多次投诉;
- e)发生其他特殊情况时;

6.6.3 监督评价至少包括以下内容

- a)在监督周期内体系管理体系的任何变更,包括组织机构、体系文件修改、主要负责人更换、体系场所范围的变化情况;

- b) 组织的内部监督评价活动及改进的效果；
- c) 组织代表性区域和活动；
- d) 对上次不合格项纠正措施实施效果进行验证, 有无遗漏问题或再发生；
- e) 相关方/顾客的投诉、申诉、争议的处理。确认组织采取纠正及纠正措施的有效性以及重大投诉对认证保持的影响；
- f) 认证证书、标志的使用。

6.6.4 监督评价人日数及费用

通常, 监督现场评价时间不应少于初始现场评价人日的 1/3。特殊情况下, 可以监督评价费用根据评价人日数核算, 监督费用包括审核费, 年金(含标志使用费)。

6.6.5 监督评价结果的批准

公司认证评定人员对监督评价的结果进行审定, 审定合格者, 公司将批准其继续保持认证资格、使用认证标志。如果审定时查出不合格项, 应通知评价组组长告知获证组织最长不超过六个月内限期整改, 逾期将停止使用认证证书和认证标志。

6.7 再评价

6.7.1 企业信用等级管理体系认证证书有效期三年, 若获证组织申请继续持有认证证书, 则应在认证证书有效期满三个月前向公司提出再评价申请, 并提交相关资料。

6.7.2 当企业信用等级体系及获证组织的内部和外部环境无重大变化时, 再评价可省略文件评价过程, 可直接进行现场评价。但现场评价时间不应少于初始现场评价人日 2/3。特殊情况下, 可适时合理增加人日数, 增加理由应充分。但体系管理体系或组织管理机构的运作环境有重大变更时, 再评价应该安排文件评价。

6.8 认证的终止、扩大或缩小、暂停或撤销

公司已制定《授予认证、保持、扩大或缩小认证范围、更新、暂停、恢复或撤销认证实施程序》, 并已纳入认证管理规定。具体要求详见公司的相关程序文件规定。

7 审核人日计算

有效人数	基础人日	有效人数	基础人日
1-65	2.5	501-600	5.5
66-125	3.0	601-700	6.0
126-200	3.5	701-800	6.5
201-300	4.0	801-900	7.0

301-400	4.5	901-1000	7.5
401-500	5.0	>1000	遵循上述递增规律

8 相关文件

认证申请程序

授予认证、保持、扩大或缩小认证范围、更新、暂停、恢复或撤销认证实施程序

证书和标志的管理

多场所组织评价规范

放心联合认证中心（北京）有限公司公开文件

9 记录

体系认证合同

体系认证申请书

认证信息变更申请表