

遂宁凯耀盛协科技有限公司聘请劳务 派遣服务单位比选邀请函

各劳务派遣单位：

因我司业务需要，现需聘请具有劳务派遣资质且有充足造价人员的劳务派遣公司，建立合作关系，具体要求及报价如下。

一、服务内容：

1、本次派遣采用项目制，由劳务派遣公司针对我司工程项目制定相应服务方案，包括项目概况、服务周期、派遣人员要求等，派遣劳动者根据比选人需要到工程现场工作。

2、服务内容包括但不限于投资估算，编制预算及工程量清单，审核设计概算、预付款、进度款、变更、索赔以及合同价款的变更，对设计变更经济分析和施工阶段全过程造价控制，参与材料、设备的询价并收集资料，竣工结算的审核等工作。

3、中选人须负责处理合同服务期内的所有劳资纠纷和调整管理纠纷。

4、其他：比选人对不能胜任现场工作的派遣人员无条件退工，并由中选人根据实际情况给与相应处理。

二、资格要求：

1、要求劳务派遣单位具备独立法人资格，具有有效的劳务派遣经营许可证。本项目不接受联合体投标。

2、具有独立承担民事责任的能力。

3、具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度。

4、具有履行合同所必须的设备和专业技术能力。

5、参加政府采购活动近三年内，在经营活动中没有重大违法记录。

三、报价及服务要求：

1、本次主要对造价人员岗位进行劳务派遣，劳务派遣单位对上述岗位进行报价，本次劳务费用包含劳务派遣人员的基本工资、工龄工资、社会保险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险）、驻场补贴、加班补贴、证书补贴、餐费补助、交通补助、话费补助、职业健康检查费、退工经济补偿、个人笔记本电脑使用补贴、专业软件锁补贴及劳务派遣单位的派遣咨询费、管理费、利润和税金等全部费用。

比选最高限价为：31700 元/月（含税），超过比选最高限价的报价视为无效报价，不进入评审环节。

2、人员要求：

（1）具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党的领导和社会主义制度；

（2）无违法犯罪记录，无违纪被辞退等不良记录；

（3）具有良好的政治素质和道德品行；

（4）具有正常的履行职责的身体条件和心理素质；保证身体健康，无传染病，无精神病，无重大疾病；能吃苦耐劳；无吸毒史；工作规范、作风严谨。

（5）具有符合职位要求的文化程度、专业知识和工作能力及经验（造价人员要求在上岗前提供相应专业的二级造价师及以上证书复印件，原件备查）。

（6）符合法律法规和派遣职位要求的其他资格条件。

3、工作要求：

(1) 服从用人单位的管理，遵守和执行用人单位根据工作需要制定的规章制度和其他管理要求。

(2) 全体劳务派遣人员工作时间及具体休假时间由用人单位根据国家有关规定及实际工作需要具体安排。

(3) 中选人根据比选人需求派遣员工，劳务派遣人员在岗期间服从相应服务单位的规章制度和相关岗位职责；项目竣工后，劳务派遣人员需配合完成主管部门项目审计，需对在岗期间的工作内容精确度负责，相关处罚条款以合同约定为准。

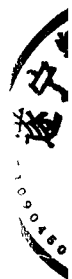
4、服务要求：

(1) 中选人须满足比选人对劳务派遣用人要求，并与员工签定劳动合同，确定劳动关系。

(2) 中选人在签订合同后，按比选人的岗位要求安排劳务派遣人员，由中选人负责派遣人员的招聘、上岗培训、派遣手续等前期工作，中选人在规定时间内向比选人送交派遣计划、派遣人员名单，并提供派遣人员的详细简历，将合格的人员派遣到位。中选人须对派出人员的疾病、人身安全、工作期间的行为等完全负责。

(3) 中选人与派遣人员办理包括签订劳动合同在内的派遣手续及人事手续（人事手续包括但不限于接转人事、社保等手续）。对于中选人初次派出到比选人的派遣员工，劳动合同中可按比选人要求约定试用期（试用期不超过相关法律法规规定的上限）。

(4) 中选人向比选人派遣的服务人员执行国家法定工作时



间规定(如因比选人工作需要,应照比选人要求提供加班服务,由中选人承担加班工资费用或换休),服从比选人的管理,遵守和执行比选人根据管理需要制定的规章制度。

(5) 比选人根据工作需要安排派遣人员工作岗位。比选人可根据工作需要要求中选人应按比选人要求及时提供适岗备选人员。

(6) 中选人须按期足额为全体劳务派遣人员办理社会保险(养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险)及个税代扣代缴等工作,负责办理社会保险待遇申领;并能及时、有效解决劳务派遣人员因社会保险产生的相关问题。

(7) 比选人每月对劳务派遣人员工作情况进行考核,并将考核结果反馈中选人。中选人参照比选人提供的考核结果,核定每月劳动报酬发放标准,向全体劳务派遣人员按时发放劳动报酬,不得扣发劳务派遣人员劳动报酬。

(8) 中选人负责处理劳务派遣员工提出的劳动仲裁、诉讼等事宜,并确保和谐、稳妥处理派遣员工的劳动仲裁、劳动诉求及人事仲裁事宜,避免妨碍比选人的正常工作或给比选人带来不利社会影响。

(9) 中选人应严格遵守和执行《中华人民共和国民法典》、《遂宁市劳动用工和社会保险管理暂行规定》、《遂宁市人民政府关于调整全市最低工资标准的通知》及相关法律、法规。

(10) 履约期间,如因上级主管部门在劳务派遣政策上有重大变动,该项目自动终止,用人单位不承担违约责任。

(11) 履约期间,如发现中选人及其派遣人员出现违反国家

法律法规严重损害比选人合法权益的情形，比选人将无条件解除合同，并将违法情形上报国家机关处罚。

5、服务期限：暂定 3 年，合同一年一签。

四、付款方式：

1、针对服务期限超过 6 个月的连续派遣项目，采取以下支付方式：项目人员入场后，支付派遣方案的第一个月费用，用于购买人员社保等。在第二季度初，对上季度的派遣情况进行考核，并同步在下一个月初对上季度派遣服务费用进行核算，中选人在收到核算结果后，开具相应的增值税发票并完成请款手续，比选人收到合格的请款手续后 15 日内支付费用。

2、针对服务期限未超过 6 个月的连续派遣项目，采取以下支付方式：次月开具上一个月派遣人员工资相应的增值税发票并完成请款手续，比选人收到合格的请款手续后 15 日内支付费用。

3、对于单次短期派遣服务（如预算、询价和结算内审等）的单个项目，若派遣人员的单人服务周期不足一个月的按一个月计算服务费用。于服务结束后当月开具相应的增值税发票并完成请款手续，比选人收到合格的请款手续后 15 日内支付费用。

4、若某个项目的派遣服务总费用超出比选人承接该项目应收的造价咨询费用 60%的，则比选人按照其承接该项目应收造价咨询费用的 60%作为上限来支付派遣费用。

5、比选人每次付款前，中选人应当向比选人出具合法有效完整的税务发票及凭证资料进行支付结算，否则比选人有权拒绝支付。

五、中选单位确定方式（综合评估法）：

条款号		条款内容	编列内容	
1		分值构成 (总分100分)	报 价 部 分：10 分 综合能力部分：65 分 人 员 部 分：25 分 其他评分因素：1 分	
2		评标基准价 和报价得分 计算方法	采用有效投标报价的最低报价为评标基准价。其它 供应商的报价得分统一按照下列公式计算：报价得 分=(基准价/报价)*10。（计算结果保留小数点后 2 位，超出小数点位的数值采用四舍五入的方式计 算。）	
条款号		评分因素（偏 差率）	分值	评分标准
3.1	综合能力	服务方案	25 分	根据比选申请人提供的服务方案进行综合 评审（包括但不限于：①服务思路及模式， ②服务标准，③劳务服务风险防备，④服 务质量保证措施，⑤保密制度）。方案完 整且完全符合项目需求的得 25 分；以上方 案每有一项内容缺失的扣 5 分，扣完为止； 其中每有一处方案内容存在不足的扣 1 分。 （不足是指：该方面方案内容体现不齐全； 阐述存在逻辑错误；涉及内容无重点，不 能体现出本项目的特点；语言错误或存在 歧义；与本项目实际需求不完全相符等）。

		管理方案	25分	根据比选申请人提供的管理方案进行综合评审（包括但不限于：①项目管理机构图，②日常管理制度，③考核办法，④人员稳定性控制措施，⑤岗前培训方案）。 方案完整且完全符合项目需求的得25分；以上方案每有一项内容缺失的扣5分，扣完为止；其中每有一处方案内容存在不足的扣1分。 （不足是指：该方面方案内容体现不齐全；阐述存在逻辑错误；涉及内容无重点，不能体现出本项目的特点；语言错误或存在歧义；与本项目实际需求不完全相符等）。
		应急方案	15分	根据比选申请人提供的管理方案进行综合评审（包括但不限于：①人员大范围离职应急预案，②节假日突发情况应急方案，③劳务纠纷的处理预案）。方案完整且完全符合项目需求的得15分；以上方案每有一项内容缺失的扣5分，扣完为止；其中每有一处方案内容存在不足的扣1分。 （不足是指：该方面方案内容体现不齐全；阐述存在逻辑错误；涉及内容无重点，不能体现出本项目的特点；语言错误或存在歧义；与本项目实际需求不完全相符等）。
3.2	人员部分	配备人员	25	1、造价人员：配备一名5年以上现场工作

				经验的一级造价工程师得 15 分，每增加一名具有 5 年以上现场工作经验的二级造价工程师得 10 分，满分 25 分 注：提供造价工程师注册证书+网站查询截图+人员在职证明
--	--	--	--	---

六、比选公告发布

本次比选公告及相关文件全部在遂宁市宸安投资有限公司网站（www.sncags.com）发布。

七、比选申请文件的递交

1. 比选申请文件递交的截止时间为 2024 年 9 月 18 日下午 3 时间 30 分（北京时间，比选人在截止时间前 30 分钟开始接收），地点：遂宁市安居区安东大道安居现代装备制造产业园宿舍楼 401 室招标计价部。

2. 比选申请人可采用邮寄（采用邮寄方式开标前需联系比选人确认已经收到比选申请文件）或现场送达方式递交比选申请文件，逾期送达或者未送达指定地点的比选申请文件，视为比选申请人自动放弃参选，比选人不予受理。

3. 比选申请文件应按后附投标格式递交。

八、纪律监督

比选工作将接受遂宁市宸安投资有限公司监察部的全过程监督。

九、其他

联系方式：

比选人：遂宁凯耀盛协科技有限公司。

地址：遂宁市安居区安东大道现代装备制造园宿舍楼 401 室
招标计价部。

联系人：吉女士

联系电话：0825-8538155

遂宁凯耀盛协科技有限公司

2024 年 9 月 13 日



(投标格式)

比选申请书

(封面)

比选项目名称：_____

比选项目编号：_____

比选申请人名称：_____

日期：2024 年 月

附件 1-1

承诺函

XXXX（比选申请人名称）：

我公司作为本次采购项目的比选申请人，根据比选文件要求，现郑重承诺如下：

一、具备本项目规定的条件：

（一）具有独立承担民事责任的能力；

（二）具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度；

（三）具有履行合同所必需的设备和专业技术能力；

（四）有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录；

（五）参加采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录，未被列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、严重违法失信行为记录名单；

（六）法律、行政法规规定的其他条件；

二、若我方成交：

我方承诺在收到成交通知书后，在规定的期限内与询价人签订合同。

我方将严格履行采购合同规定的责任和义务。

我方承认询价人不接受备选投标方案和多个报价。

三、我方愿意提供贵方可能另外要求的与询价有关的文件资料，并保证我方已提供和将要提供的文件资料是真实、准确的，并对此承担一切法律后果。

本公司对上述承诺的内容事项真实性负责。如经查实上述承诺的内容事项存在虚假，我公司愿意接受以提供虚假材料谋取成交追究法律责任。

比选申请人名称(盖章)：

法定代表人/单位负责人

或授权代表（签字）：

日期：

(解释说明(自行删除):本承诺函可自行提供具有有效签字或盖章的格式。)

附件 1-2

营业执照：

附件 1-3

劳务派遣经营许可证：

附件 1-4

响 应 函

致： （比选人名称）

根据贵方_____项目的比选邀请，正式授权的下述签字人
(姓名和职务)代表比选申请人_____（比选申请人的名称），提交文件正本
壹 份，副本 壹 份。

比选申请人同意如下：

- (1) 我们根据比选文件的规定，承担完成合同的责任和义务。
- (2) 我们已详细审核全部比选文件，包括比选文件修改书(如果有的话)，参
考资料及有关附件，我们完全理解并放弃提出含糊不清或误解的问题的权利。
- (3) 比选申请书有效期为自比选之日起 90 个日历日。
- (4) 同意向贵方提供贵方可能要求的与本报价有关任何证据或资料。
- (5) 我们完全理解贵方不一定要接受最低报价的报价或收到的任何报价。

与本报价有关的正式通讯地址为：

比选申请人名称（公章）：

地址：

电话：

法定代表人/单位负责人或授权代表（签字）：

日期： 年 月 日

附件 1-5

综合能力（项目服务方案，管理方案...）、人员部分（人员配备……）

（根据比选文件中综合评分内容响应）

（格式自拟）

附件 1-6

遂宁凯耀盛协科技有限公司聘请劳务 派遣服务报价函

XXX（比选人名称）：

1. 我方全面研究了“XXXXXX”项目比选文件，决定参加贵单位组织的本项目比选。

2. 我方自愿按照比选文件规定的各项要求向比选人提供所需服务，总报价为 XX 万元（大写：）。

3. 一旦我方成交，我方将严格履行服务合同规定的责任和义务。

4. 我方为本项目提交的响应文件正本壹份，副本壹份，用于比选报价。

5. 我方愿意提供贵单位可能另外要求的，与比选报价有关的文件资料，并保证我方已提供和将要提供的文件资料是真实、准确的。

6. 本次比选，我方递交的比选申请书有效期为比选文件规定起算之日起 90 天。

注：报价包含劳务派遣人员的基本工资、工龄工资、社会保险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险）、驻场补贴、加班补贴、证书补贴、餐费补助、交通补助、话费补助、职业健康检查费、退工经济补偿、个人笔记本电脑使用补贴、专业软件锁补贴及劳务派遣单位的派遣咨询费、管理费、利润和税金等全部含税费用。

比选申请人名称（公章）：

法定代表人/单位负责人

或授权代表（签字）：

日期： 年 月 日

附件 1-7

比选申请人基本情况表

比选申请人名称						
注册地址					邮政编码	
联系方式	联系人				联系电话	
	传真				网址	
组织结构						
法定代表人	姓名		技术职称		联系电话	
技术负责人	姓名		技术职称		联系电话	
成立时间			员工总人数：			
企业资质等级			其中	项目经理		
营业执照号				高级职称人员		
注册资金				中级职称人员		
开户银行				初级职称人员		
账号				技工		
经营范围						
备注						

比选申请人名称（公章）：

法定代表人/单位负责人

或授权代表（签字）：

日期： 年 月 日